



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
«Республиканский центр национальных видов спорта  
имени Василия Манчаары»

**ПРИКАЗ**

«04» апреля 2018 г.

№ 79 - ОД

*Об утверждении положения, состава комиссии  
и плана работы по противодействию коррупции на 2018-2019 годы.*

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить прилагаемое Положение об антикоррупционной политике ГБУ РС (Я) «Республиканский центр национальных видов спорта им. В. Манчаары» согласно Приложению №1 к данному приказу;
2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции согласно Приложению №2 к данному приказу;
3. Утвердить План работы по противодействию коррупции согласно Приложению №3 к данному приказу;
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора И.И. Борисова

Директор

И.Ю. Григорьев

**Лист согласования**  
**к проекту приказа ГБУ РС(Я) «Республиканский центра национальных видов спорта имени В. Манчаары»**

Наименование приказа: Об утверждении положения, состава комиссии и плана работы по противодействию коррупции на 2018-2019 годы.

Вносит: Отдел организационной и информационно-аналитической работы  
 03.04.18

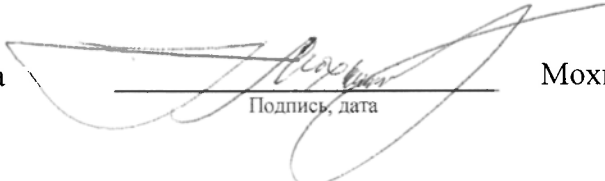
Согласовано:

Первый заместитель  
директора

  
Подпись, дата

И.И.Борисов

Заместитель директора

  
Подпись, дата

Мохначевский Г.М.

Заместитель директора

\_\_\_\_\_  
Подпись, дата

Павлов С.И.

Главный бухгалтер

  
Подпись, дата

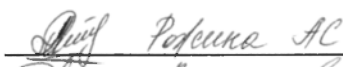
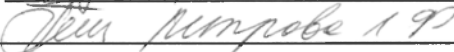
Попова М.В.

Начальник отдела О и ИАР

 03.04.18  
Подпись, дата

Кельцинов Р.С..

Заинтересованные структуры:

 Редкина АС  
 Митрове ИР

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Утверждено приказом Приложение №1  
от « 07 » сентября 2018 № 79 -ОД

Министерство спорта Республики Саха (Якутия)  
Государственное бюджетное учреждение  
Республики Саха (Якутия)  
«Республиканский центр национальных видов спорта им. В.Манчаары»

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

г. Якутск

2018 г.

## Общие положения

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский центр национальных видов спорта им.В.Манчаары» (далее – Центр) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

### 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- предупреждение коррупции в Центре;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Центра.

Основные задачи антикоррупционной политики Центра:

- формирование у работников понимания позиции Центра в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Центра знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 2. Термины и определения

*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих ключевых принципах:

- 1) Принцип соответствия политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Центру

- 2) Принцип личного примера руководства Центра.

Ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- 3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

- 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- 6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию антикоррупционной политики.

- 7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

- 8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Центр вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица:

- директор Центра, заместители директора Центра, главный бухгалтер,
- руководители структурных подразделений.

2) Комиссия по этике и противодействию коррупции.

#### **5. Общие обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **6. Специальные обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Центре: 1) руководства Центра; 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Центра (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Центра.

## **7.Профилактика коррупции**

Профилактика коррупции в Центре осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Центре нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Центре;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Центре осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.



## **Состав комиссии по противодействию коррупции**

### **Председатель:**

Григорьев Иннокентий Юрьевич – директор ГБУ РС(Я) «Республиканский центр национальных видов спорта им.В.Манчаары»

### **Заместители председателя:**

Борисов И.И. – первый заместитель директора;

Мохначевский Г. М. – заместитель директора;

Павлов С.И. – заместитель директора.

### **Члены комиссии:**

Попова М. В. – главный бухгалтер;

Кельцинов Р.С. – начальник отдела организационной и информационно-аналитической работы;

Петрова Л.Ф. – специалист по кадрам;

Ершов М.М. - председатель профкома работников;

Бандеров С.А. – начальник отдела физкультурно-оздоровительной работы.

План работы по противодействию коррупции на 2018-2019 годы

Направление	Мероприятие	Ответственное лицо	Срок исполнения
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.	Рожина А.С. –специалист по закупкам	Постоянно
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников	Петрова Л.Ф.- специалист отдела кадров	Постоянно
Информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Петрова Л.Ф.- специалист отдела кадров	Постоянно
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Кельцинов Р.С.-начальник отдела ОиИАР	Постоянно
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Попова М.В.-главный бухгалтер	Постоянно
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Борисов И.И.-первый заместитель директора	В конце календарного года